

Nota van die Besturende Direkteur

2024 het beslis vinnig en besig vir almal begin. Dit is die einde van 'n baie besige seisoen vir River Bioscience, en alle fokus is daarop om die tweede toediening van SPLAT VKM te voltooi en ons ander produkte in ons produsente se hande te kry om te verseker dat skoon vrugte oor die volgende paar maande beskikbaar is om te pluk. Ons twee maatskappye het net 2 maande oor in hul finansiële jaar, wat einde Maart afsluit, so 'n groot fokus is om alles vir die eind jaar te finaliseer en te bevestig, terwyl die begrotingsproses vir die 2024/25-jaar reeds goed aan die gang is. Die begrotingsproses het reeds gewys dat 2024 nog 'n moeilike jaar gaan wees met talle uitdagings wat van 2023 oorspoel na vanjaar. Dit is deur die harde werk en toewyding van almal in die RBX-Groep dat ons volhoubare resultate vir hierdie jaar toon en ek weet ons span sal gereed wees om die uitdagings van 2024 met dieselfde vasberadenheid aan te pak.

CHEERS, ROB

Verbetering van Operasionele Uitnemendheid en Spandinamika by XSIT

Die nuwe jaar het op 'n besige noot afgeskop vir van ons XSIT-spanlede. Die XSIT Operasionele Werkswinkel, wat einde 2023 by die RBX-hoofkantoor begin het, was weer hervat in Januarie 2024 in Citrusdal. Ons is opgewonde om van die hoogtepunte te deel:

Die doel:

Die primêre doel was om ons operasies te vereenvoudig deur kommunikasie, doeltreffendheid en die span se band te versterk, terwyl ons ook ons toewyding onderhou tot die lewering van 'n wêreldklas SIT-program. Dit behels die bevordering van 'n wyer begrip onder leierskap- en ondersteuningspersoneel regdeur ons diverse departemente, wie almal 'n belangrike rol in ons maatskappy se sukses speel.

Wat ons bereik het:

Die span het verskeie areas ondersoek, insluitend die herbesoek van kritieke werkprotokolle, die verfyning van vrystellings- en moniteringsprosedures, verbetering van dokumentasie en opspoorbaarheid, die versekering van gesondheids- en veiligheidsstandaarde, optimalisering van hoe prosesse vloei, verfyning van datahantering en die fyninstelling van kapasiteitsmodelle. Verder het ons die belangrikheid van omvattende interne personeelopleiding beklemtoon en ons veelsydige matriksstelsel gebruik om deurlopende doeltreffendheid en groei te fasiliteer.

Beduidende vordering is gemaak met die vestiging van standaardisering binne ons span, 'n belangrike ontwikkeling

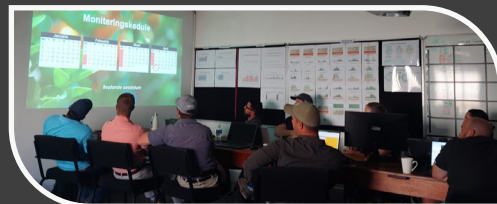
gegewe dat die span oor die land versprei is. Hierdie standaardiseringspogings hoop om die konsekwentheid van ons programlewering, 'n belangrike aspek van ons operasie, te verbeter.

Boonop was die goedvoelfaktor vir die meeste die geleentheid om in persoon te ontmoet en om buite die algemene grense van virtuele vergaderlokale te beweeg. Dit het 'n gevoel van eenheid onder die span geskep, wat ons samewerkende gees versterk.

Die pad voorentoe:

Die span se voorwaartse doelwit is duidelik: om konsekwentheid en wêreldklasstandaarde te bereik. Hierdie doelwitte het die fondasie van ons werksinkels gevorm en dit duidelik gemaak dat ons twee fundamentele pilare moet stig: 'n toewyding tot voortdurende verbetering en die uitskakeling van mors, in al sy vorme. Hierdie pilare word ondersteun deur ons kernmaatskappywaardes - respek en gelykheid, integriteit en eerlikheid, toewyding, moed, en pret - wat die stewige fondasie vorm waarop ons pogings rus.

Ons pad vorentoe behels 'n voortdurende strewe na verbetering, terwyl ons voortgaan om ons kultuur te bou met ons maatskappywaardes in ons kern.



Februarie Verjaarsdae

Zintle Gxothiwe, Chesné Geldenhuys, Keanu van Vuuren, Andries van Deventer, Romilda Januarie, Joshua Titus, Albertus Smit, Megan Barnard, Danevico Paulse, Megan Mulcahy, Burger Du Toit, Gelwell Palla, José Matipa, Aiden Damon, Marshale Damon, Marnick Pedro, Fezeka Dyakala, Asanda Spogter, Jan Fransman, Gilbert Titus, Hektor Garth

Trotse Lede van die CGA Groep van Maatskappye

